

Holographische Strategie- und Innovationsberatung

Übersicht zur Arbeit
der Psychosophic Consultants GmbH & Co. KG

Seit 2013

PSYCHOSOPHIC CONSULTANTS

- Ihre neue Normalität -

Neues Denken durch eine ganzheitliche Sicht auf Ihr Unternehmen



Holographische Strategie- und Innovationsberatung Neues Denken mit den Psychosophic Consultants

Hinter jeder Herausforderung verbergen sich rationale und emotionale Lernaufgaben

Emotionale Lernaufgaben sind unbewusst, steuern aber den bewussten Prozess und stehen in Wechselwirkung mit dem Rationalen.

Emotionale Lernaufgaben sind rational nicht zu erfassen.

Liegt eine emotionale Lernaufgabe vor, so lässt sich ein rationales Problem nur auf der emotionalen Ebene lösen. Rational wirkt die Situation unlösbar. Häufig verschlimmert rationales Handeln die Situation zunehmend.

→ Organisationale Lernaufgaben lassen sich auf holographische Weise lösen, indem man mit einer/m VertreterIn der Organisation arbeitet, da sich die Organisation in dem Vertreter zeigt.



Herausforderungen auf der rationalen Ebene

Beispiele:

- M&A Aktivitäten
- Umsatzeinbußen
- Neue Strategieausrichtung
- Digitalisierung/Smart Working
- Unternehmenswachstum
- Projekterfolge bleiben aus
- Kommunikationsthemen
- Führungsthemen, z.B. Führungswechsel
- „Corona“ und die Folgen
- Kostensenkungsprogramme
- Unternehmensnachfolge
- Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz (Mobbing / Bossing, Burnout/Boreout usw.)
- Negativentwicklung von Personalkennzahlen (Fluktuation, Krankheitsrate usw.)



Emotionale Lernaufgaben sind rational nicht zu erfassen und müssen erst aufgedeckt werden

Beispiele:

- Auswirkungen von M&A Aktivitäten (kulturelle und fachliche Differenzen)
- Unternehmenshistorie (Traumata, Unfälle, Schicksalsschläge)
- Betriebliche Konflikte
- Übertragungen & Projektionen (Führungskraft und Mitarbeiter)
- Psychospiele (z.B. Dramadreiseck)
- Potenzialhebung bei Leistungsträgern
- Innovations- und Leistungsblockaden



Unsere Vorgehensweise

Ausgangssituationen

- M&A Aktivitäten
- Innovationsmanagement
- Digitalisierung, KI, etc.
- Strategische Ausrichtung
- Strategieumsetzung
- Um- / Restrukturierung
- Produktentwicklung / Vertrieb
- Krisenmanagement
- Kulturveränderung

Integration der unbewussten Strukturen

- Erweiterten Lösungsraum schaffen durch Einbeziehung unbewusster Hürden und Überzeugungen
- Persönlichkeitsentwicklung als Lösungsoption und entscheidenden Erfolgshebel

Ergebnisse & innovative Lösungen

- Abwendung Standortschließung
- Umsatzsteigerung
- Verbesserung internationaler Zusammenarbeit
- Führungsqualifikation
- Nachhaltige Konfliktlösung
- Neue Potenziale heben
- Unternehmertum und Eigenverantwortlichkeit steigern



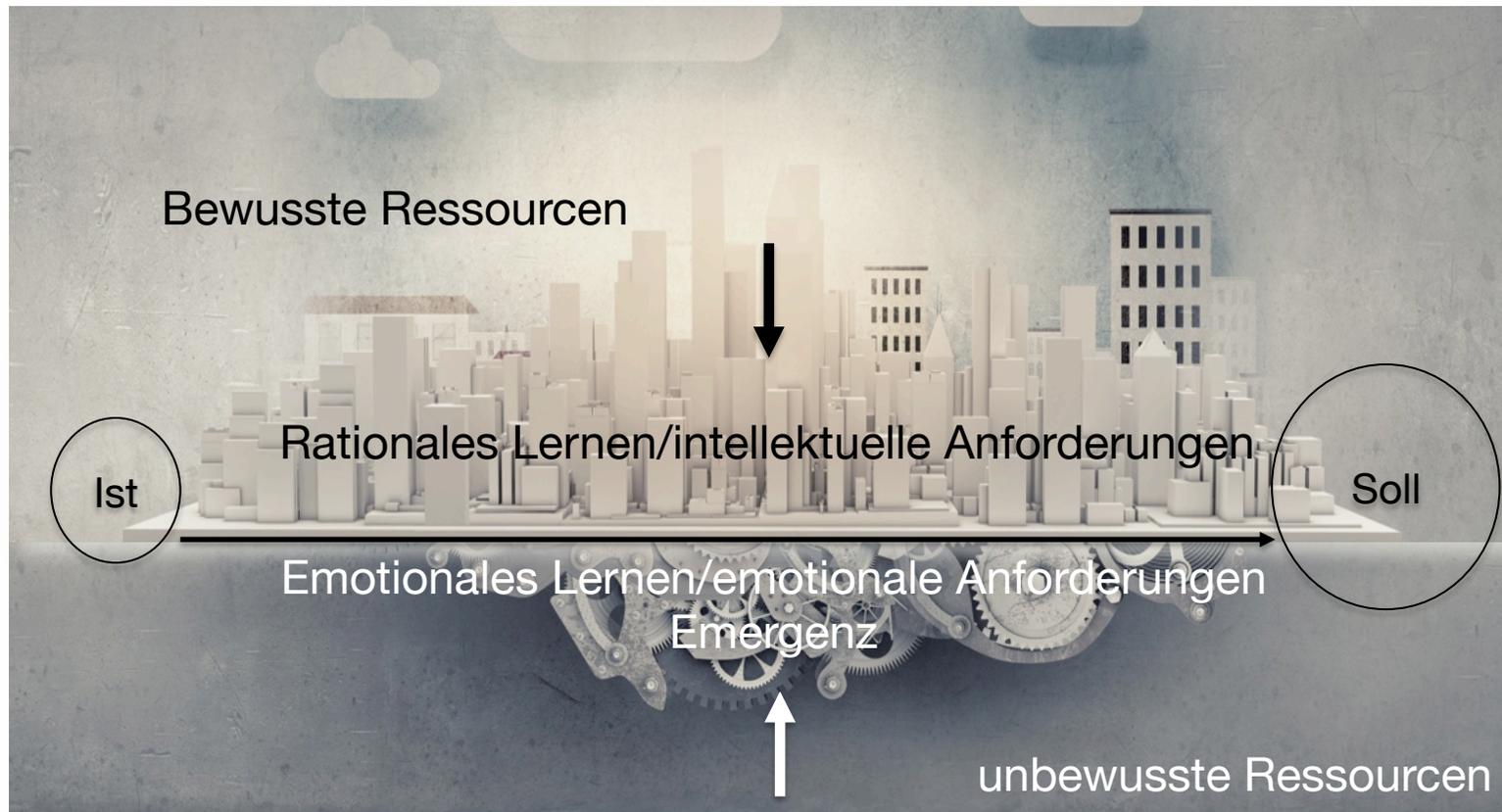
+



=



Das Ergebnis: Ganzheitliches Lernen – Nachhaltige Entwicklung



Ergebnis der holographischen Arbeit führt zu nachhaltigem Erfolg auf allen Ebenen:

Unternehmenserfolg + Teamerfolg + persönlicher Lebenserfolg + gesellschaftlicher Erfolg

Wie Sie die Psychosophic-Arbeit konkret/punktuell anwenden können

Persönliche Beratung

- ✦ Psychosophic-Einzel- & Team Supervision
- ✦ Visionsarbeit mit dem Wiegandschen Lotus
- ✦ Konfliktmediation
- ✦ Vorbereitung auf Assessment Center
- ✦ Neuausrichtung & Outplacement

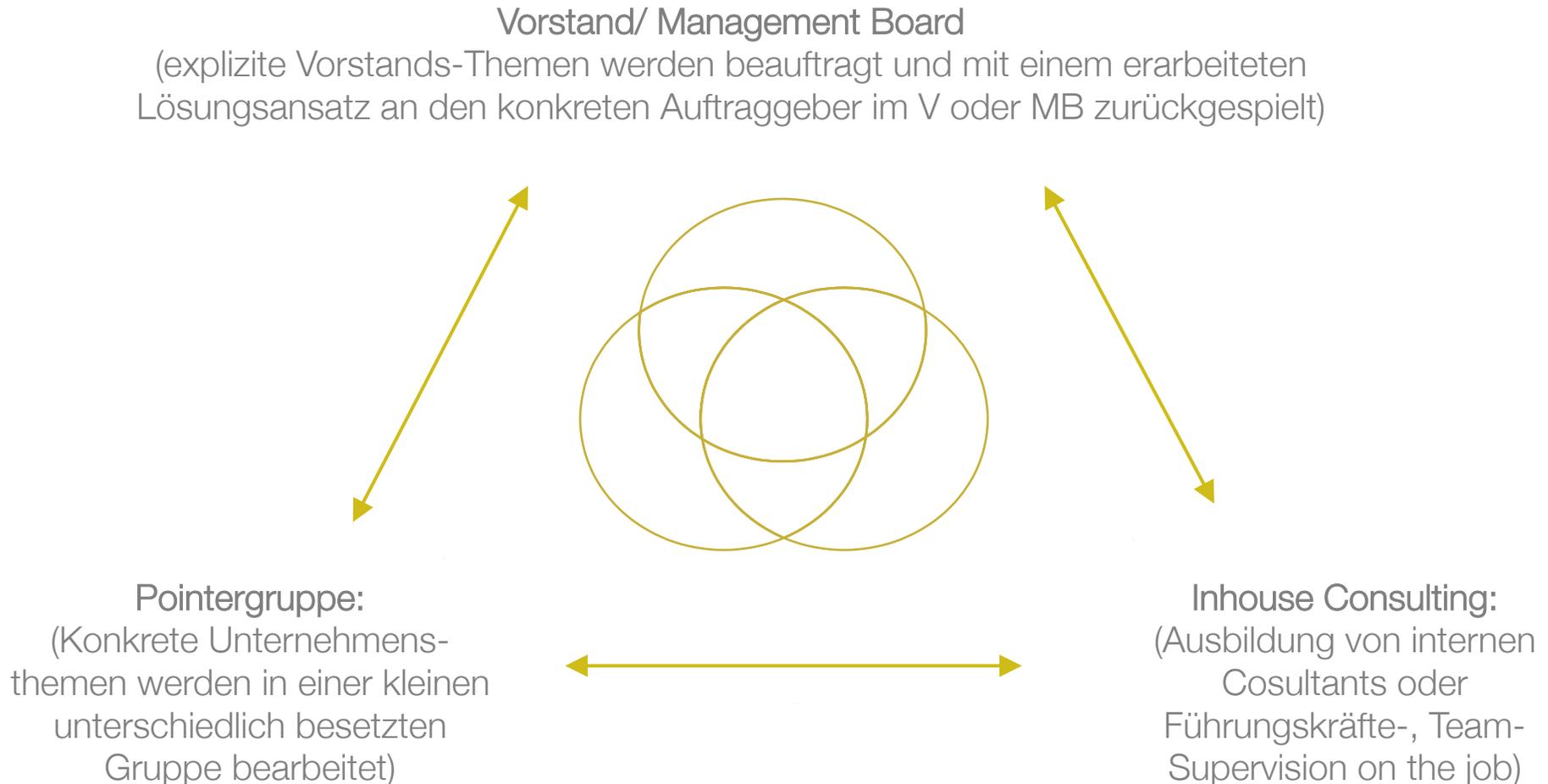
Unternehmensberatung

- ✦ Holographische Strategie- & Innovationsberatung sowie Umsetzungs-begleitung
- ✦ Vom Startup-Unternehmen zum Unternehmertum
- ✦ Power-Tag
- ✦ Veränderungsmanagement

Qualifizierung

- ✦ Mehrjährige Qualifizierungsprogramme zum
 - Psychosophic Consultant (Internes Projektmanagement und Beratung)
 - Psychosophic Executive (Führungskräfte)
- ✦ Individuell gestaltete Trainings:
 - Konflikttrainings
 - Führen in der Krise

Wie Sie die Psychosophic Arbeit als Unternehmensprozess einsetzen können



Unser USP

„Probleme kann man nicht mit derselben Denkweise lösen, durch die sie entstanden sind.“ Albert Einstein

Statt altbekannter Lösungen wie z.B. Kosteneinsparungsprogramme, Entlassungen, Standortschließungen, Führungswechsel & reine Kennzahlenanalyse, schaffen wir neue, effiziente und innovative Lösungen durch die Einbeziehung der emotionalen Ebene und die Betrachtung des Menschen als Hologramm seines Unternehmens.

Beispiele unserer Arbeit

Persönliche Beratung

Konfliktauflösung im Management Board

Problemstellung:

Ein Personalchef hat sich mit dem Vertriebsvorstand überworfen. Der rationale Jurist kann in keiner Weise nachvollziehen, warum der Vorstand ihn anschreit und völlig die Fassung verliert, wenn er versucht, mit ihm zu reden. Unter normalen Umständen würde man dem Vertriebsvorstand Führungsschwäche unterstellen. Doch der Personalchef ist Fan unserer Arbeit und kommt mit dem Thema zu uns.

Unser Beratungsansatz:

Der Personalchef ist bereits in unsere Arbeit eingeführt. Das ermöglicht ihm über eine intensive Empathiearbeit zu erfassen, dass er unbewusst Verletzungen beim Vertriebsvorstand „triggert“, die noch nicht verarbeitet wurden. Unabsichtlich benutzt er Worte und Sätze, die bei ihm „allergische Reaktionen“ auslösen. Der Personalchef erkennt in der Arbeit, dass er selbst ebenso solche Themen in sich trägt und in der Vergangenheit genau so reagiert hat, wie der Vorstand auf ihn. Er erkennt, dass er jemanden ungerechtfertigt entlassen hat. Er reflektierte seine Fehlentscheidung und fand eine Lösung des Umgangs damit.

Ergebnis:

Das nächste Gespräch mit dem Vorstand verläuft lösungsorientiert und tiefenentspannt.

Persönliche Beratung

Assessment für Führungskräfte erfolgreich meistern

Problemstellung:

Ein Mitarbeiter möchte eine Führungsposition im Unternehmen übernehmen. Ihm wird Führungspotenzial, welches er schon in verschiedensten Projekten gezeigt hat, bestätigt.

Das Führungsqualifikationsprogramm durchläuft er erfolgreich bis auf eine Herausforderung: für ihn steht Leistungs- und Zielorientierung über allem.

Unser Beratungsansatz:

In der Supervision stellt sich heraus, dass es nicht an der Empathiefähigkeit mangelt, sondern ein absoluter Leistungszwang herrscht. Dieser begründet sich aus der familiären Erfahrung, dass bei einem Fehler Menschenleben zerstört wurden. Aufgrund dieser Erfahrung gab es für ihn nur die Maxime: „Nur wenn man keinen Fehler macht, ist das Überleben gesichert.“

Ergebnis:

Durch die Bewusstmachung dieser Verquickung konnte eine Neusortierung stattfinden. Der angehenden Führungskraft war es jetzt möglich die familiäre Situation von seiner beruflichen Situation zu trennen und seinen Leistungsanspruch authentisch und empathisch umzusetzen. Seine finale Aufnahme in den Führungskreis bestand er mit Bravour.

Persönliche Beratung

Kooperation und unternehmerische Haltung
etablieren

Problemstellung:

Eine Unternehmerin befindet sich in einem schweren Konflikt mit einer Führungskraft, die sie bereits von ihrem Vater „geerbt“ hat. Der Mann gibt keine Informationen weiter und nutzt den Glauben an seine Unkündbarkeit aus. Er schult keinen Nachwuchs und beißt kompetente Mitarbeiter weg. Die Fluktuation nimmt zu.

Unser Beratungsansatz:

Obwohl die Unternehmerin äußerst kompetent ist, hat sie gelernt, dass sie sich gegen ihren dominanten Vater nicht durchsetzen kann. Sie erkennt, dass sie diesen Mangel an Durchsetzungsvermögen auf den vom Vater „aufoktroierten“ Mitarbeiter überträgt, und sich ihm innerlich „die Maske des Vater aufsetzt“ und sich unterwirft, auch wenn sie äußerlich klar orientiert auftritt. Tief im Unbewussten fürchtet sie, dass der Vater stirbt, wenn sie seinen Platz einnimmt. Die inneren Prozesse werden umgestellt.

Ergebnis:

Innerhalb kurzer Zeit wird nicht nur die erwähnte Führungskraft kooperativer. Es lassen sich Neuerungen einführen, gegen die bislang Widerstand herrschte und Mitarbeiter erweisen sich als loyaler und unternehmerischer als vorher. Sogar das Betriebsklima verbessert sich insgesamt spürbar.

Persönliche Beratung

Umsatzsteigerung im Vertrieb mit Potentialentfaltung

Problemstellung:

Eine Vertriebsmanagerin hat innerlich gekündigt. Obwohl sie wieder und wieder das Gespräch mit der Geschäftsleitung sucht, wird sie nicht gehört. Sie arbeitet an ihrer Kommunikation, dennoch erreicht sie nicht das gewünschte Ziel. Sie reagiert untröstlich.

Unserer Beratungsansatz:

In der Analyse der Familiengeschichte konnte herausgearbeitet werden, dass der Großvater verschollen ist. Es gibt keinerlei Informationen über seinen Verbleib. Im Beratungsprozess wird eine Hypothese erarbeitet, nach der der Großvater nicht gehört wurde, als er verstarb. Auf diese Arbeitshypothese reagiert die Klientin emotional. Sie entkoppelt in der Arbeit mit inneren Prozessen ihre eigene Situation von der des Großvaters.

Ergebnis:

Bereits wenige Tage später ergeben sich ergiebige Umsatzmöglichkeiten für sie. Die Situation mit ihrem Chef verbessert sich und sie erhält eine Art Beraterfunktion für ihn. Ohne an den äußeren Umständen etwas zu ändern, kann sie sich nun gut durchsetzen und wird gehört.

Unternehmensberatung

Von der Standortschließung zur Erweiterung der Produktpalette

Problemstellung

IT-Programmierungen werden durch Tochterunternehmen im Ausland erstellt. Es kommt immer wieder zu Schwierigkeiten bei der Termineinhaltung, die nicht offen an die Zentrale kommuniziert werden. Durch diese internen Konflikte kommt es vermehrt zu Lieferschwierigkeiten beim Kunden. Die Aufforderung Terminengpässe rechtzeitig zu annonciieren, waren erfolglos. Produktverlagerung an einen anderen ausländischen Standort war in Überlegung.

Unser Beratungsansatz:

Um ein Bild der Gesamtsituation zu erhalten, wurden in der Zentrale und im Standort Interviews durchgeführt. Dadurch konnte mit allen Teilnehmern die emotional aufgeladene Kommunikationsstruktur identifiziert werden. Es wurde sichtbar, dass die Konzernzentrale und der Standort unterschiedliche Ziele verfolgten, die dem anderen nicht bekannt waren. Auf Basis der Interviews wurde ein Workshop im Standort ausgerichtet.

Ergebnis:

Der Workshop brachte Klarheit der Ziele, Auflösung der schwelenden Konflikte und eine gemeinsame Vision mit Meilensteinplanung und die Stärkung des Standortes mit zusätzlichem Produktportfolio.

Unternehmensberatung

Vertrauen in die internationale Zusammenarbeit

Problemstellung:

Die Fusion eines skandinavischen sowie zweier deutscher Unternehmen erbringt nicht die erwünschten Ergebnisse. Vielmehr ergeben sich Blockadehaltungen, Konflikte und verhärtete, gegnerische Fronten. Dadurch geraten Projekte, die die Schöpfung von Effizienzpotenzialen in der Fertigung zum Ziel hatten derart in Schiefelage, dass erste Lösungsansätze die Schließung eines der Unternehmen vorsahen.

Unser Beratungsansatz:

Unbewusst reagierten die Mitarbeiter in dem schwedischen Unternehmen auf die deutsche Historie und verweigern die Zusammenarbeit. Durch die Blockadehaltung der Skandinavier entwickelten die Deutschen zunehmend Strenge und nicht selten ein rigoroses Befehlsverhalten, welches zu einer Verschärfung der Situation führte. Die deutschen Verantwortlichen erkannten die Notwendigkeit, verbindliches, liberales und freundschaftliches Verhalten zu entwickeln. Perfektionsstreben und Leistungsdruck werden abgemildert sowie durch kulturelles Know How über die Arbeitswelt in Skandinavien ergänzt.

Ergebnis:

Die Fronten weichen auf, es entstehen Gesprächsmöglichkeiten außerhalb der geschäftlichen Umgebung und ein diplomatischer Austausch erleichtert die Arbeit.

Unternehmensberatung

Vom unrentablen Geschäftsbereich zum nachhaltigen Erfolg

Problemstellung:

Dem Geschäftsbereich eines Konzerns droht die Schließung wegen Unrentabilität. Die Situation ist unverständlich, da das Produkt an sich exzellent ist. Interne Konflikte erschweren die Arbeit.

Unser Beratungsansatz:

Der Geschäftsbereich hat ein ungutes Erbe. Führungspersonen, die nur einem Teil der Belegschaft noch bekannt sind, haben Kundensonderwünsche ohne entsprechende technische Sicherheitsvorkehrungen umgesetzt. In der Folge ergaben sich Unfälle mit Todesfolge für einige Kinder. Diese Unfälle wurden zwar rational (versicherungstechnisch, Haftung etc.) bearbeitet, nicht aber der emotionale Schock der Mitarbeiter.

In der Beratung findet eine Korrektur der unbewussten inneren Prozesse und dem emotionalen Umgang mit den Opfern statt.

Ergebnis:

Der Geschäftsbereich erholt sich innerhalb eines Jahres und schreibt auch dann schwarze Zahlen, als es für den restlichen Konzern wirtschaftlich belasteter wird.

Unternehmensberatung

Von der Business Unit Schließung zu eine erfolgreichen Profit Center

Problemstellung:

Im Management Board wurde die Schließung der BU diskutiert. In einem von uns durchgeführten Management Training lernte der Leiter der BU den ganzheitlichen Ansatz unserer Veränderungsberatung kennen. Daraufhin erhielten wir den Auftrag seine BU zu analysieren und eine Lösung zur Erhaltung und Rentabilitätspotenziale zu erarbeiten.

Der rein kennzahlenorientierte Turnaround-Ansatz einer anderen Unternehmensberatung war gescheitert und hatte zusätzlich zur Ablehnung von externer Strategieberatung geführt.

Unser Beratungsansatz:

Ein Bild der Gesamtsituation in der BU, wurde durch Interviews geschaffen. Es stellte sich heraus, dass die Blockade, die fast zu einer Schließung der BU geführt hätte, in einer schwerwiegenden Kommunikationsstörung der beiden Bereichsleiter lag. Ein Bereichsleiter unterstellte dem anderen absichtlich auf die BU-Schließung hinzuwirken. Aufgrund dieser Annahme trug er unbewusst durch sein Verhalten dazu bei, dass die BU vermehrt in Schieflage geriet. In einem ersten Workshop konnten die Differenzen im gesamten Team sichtbar gemacht und eine belastbare Grundlage zur Vertrauensbildung gelegt werden.

Ergebnis:

Innerhalb von 2 Jahren wurde die BU erfolgreich, rentabel und fungierte als externer Lieferant.

Unternehmensberatung

Erfolgreiche Kehrtwende in der internationalen
Zusammenarbeit

Problemstellung:

Der chinesische Partner eines Joint-Venture Unternehmens ist „tief enttäuscht“ durch nicht eingehaltene Zusagen. Das Joint Venture steht kurz vor dem Platzen, ein finanzielles Desaster droht.

Unser Beratungsansatz:

Unbewusst sucht die chinesische Firma in der deutschen Firma den „großen Bruder“, von dem sie lernen, dem sie aber auch vertrauen kann. Kulturelle Unterschiede erschweren die Situation. Durch tieferes Kulturverständnis durch das Modell Spiral Dynamics und Bearbeitung der inneren Prozesse der deutschen Verantwortlichen entsteht eine einfühlsame Strategie.

Ergebnis:

Die chinesische Delegation fühlt sich verstanden und respektiert. Die Missverständnisse lassen sich aus der Welt schaffen. Die interkulturelle Kommunikation wird verbessert und so lässt sich das Vertrauen wieder herstellen. Arbeitspakete werden geschnürt und das Joint Venture läuft auf einer vertrauensvolleren Ebene weiter und ist bis zum heutigen Tag erfolgreich.

Übergreifende Branchenkompetenz:

- Automotive
- Maschinenbau
- Versorgungsindustrie
- Lichttechnik
- Transport und Logistik
- Pharmaindustrie
- Medizintechnik
- Militär
- Dienstleistungs- und Eventmanagementorganisationen
- Bildungseinrichtung
- Gemeinnützige Organisationen

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen.



Simone Rauch

Simone.Rauch@psychosophics.de

Tel.: 0177 2168973



Nicole Sander-Braun

Nicole.Sander@psychosophics.de

Tel.: 0177 7279821



Tina Wiegand

Tina.Wiegand@psychosophics.de

Tel.: 0177 5204953

Holographische Strategie- und Innovationsberatung

Psychosophic Consultants GmbH & Co. KG

Seestraße 92, 82229 Seefeld

Tel: 08152 9822260

www.psychosophics.de